1937 மே 7]

நிதி (ஓய்வூதியம்) துறை

கோரிக்கை 42—ஓய்வூதியங்களும் ஏனைய ஓய்வு கால நன்மைகளும் குறித்த கொள்கை விளக்கக் குறிப்பு.—

இக்கோரிக்கையில் கீழ்க்காணும் பெருந்தலைப்புகள் அடங்கியுள்ளன :

		ரூ.
2071	ஓய்வூதியங்களும் ஏனைய ஓய்வுகால நன்மைகளும்	105,60,96,000
2235	சமூகப் பாதுகாப்பு நலனும் சமூகப் பாதுகாப்பு குறித்த ஏனைய திட்டங்களும்	1,86,41,000
		107,47,37,000

அரசுப் பணியாளர்கள், மானியம் பெறும் பள்ளிகளின் ஆசிரியர்கள், நகராட்சிப் பணியாளர்கள் முதலியோர் தொடர்பாக ஓய்வூதியத்தின் ஒரு பகுதியினை மொத்தத் தொகையாக்குதல் உட்பட ஓய்வூதியங்கள், பணிக்கொடைகள், வருங்கால வைப்பு நிதிக்கான பங்குத் தொகை அல்லது அவர்களுடைய குடும்பங்கள் தொடர்பாக குடும்ப ஓய்வூதியம் முதலியவை குறித்த செலவுகளை செய்வதற்காக இக்கோரிக்கை ஏற்பட்டுள்ளது.

ஓய்வூதியம், இறப்பு—ஓய்வூதியம் பணிக்கொடை :

தமிழ்நாடு 1960 ஆம் ஆண்டு தளர்த்தப்பட்ட ஓய்வூதிய விதிகள் 1–7–1960 முதல் செயலுக்கு வந்தன. இந்த விதிகளின் படி 1–10–1979 வரை அரசுப் பணியாளர் ஒருவர் 25 ஆண்டுகள் தகுதிப்பணி புரிந்திருந்தால், அவர் ஓய்வு பெறும்போது சராசரி ஊதியத்தில் 30/80 என்ற வீதத்தில் ஓய்வூதியம் பெற்றார். 25 ஆண்டுகளுக்கு மேல் அவர் தகுதிப்பணி புரிந்திருந்தால், சில நிபந்தனைகளுக்குட்பட்டு, சராசரி ஊதியத்தில் 33/80 வரை அதிக ஓய்வூதியம் வழங்கப்பட்டது. இந்திய அரசிடமிருந்து

பெறப்பட்ட நடைமுறைக்கேற்ப, ஓய்வூதியம் கணக்கிடும் நடைமுறையை 1–10–1979 முதல் அரசு பின்வருமாறு மாற்றி அமைத்துள்ளது :—

1. ஓய்வூதியத்திற்காகக் கணக்கிடப்படும் சராசரி ஊதியத்தில் முதல் 1,000 ரூபாய்வரை.	மாதாந்திர ஓய்வூதியம் சராசரி ஊதியத்தில் 50 சதவீதம்.
2. ஓய்வூதியத்திற்காகக் கணக்கிடப்படும் சராசரி ஊதியத்தில் அடுத்த 500 ரூபாய் வரை.	மாதாந்திர ஓய்வூதியம் சராசரி ஊதியத்தில் 45 சதவீதம்.
3. ஓய்வூதியத்திற்காகக் கணக்கிடப்படும் சராசரி ஊதியத்தில் எஞ்சிய தொகைக்கு.	சராசரி ஊதியத்தில் 40 சதவீதம்.

ஓய்வு பெறும் வயது 55 ஆண்டுகள் என்பதிலிருந்து 58 ஆண்டுகள் உயர்த்தப்பட்டதைக் கருத்தில் கொண்டு, மேற்சொன்னபடி நிலைகளின் அடிப்படையில் கணக்கிடப்படும் ஓய்வூதியம், உயர்ந்த அளவு பணிக்கால அளவான 33 ஆண்டுக்குத் தொடர்புடையதாயிருக்கும். ஓய்வூதியத்தின் உச்ச வரம்பு நீக்கப்பட்டிருக்கிறது.

இருபது ஆண்டுகளே பணி புரிந்திருந்தாலும் ஓய்வுக்கால கூடுதல் நன்மைகளுடன் அரசுப் பணியாளர்கள் தாங்களாகவே ஓய்வு பெற அரசு அனுமதி வழங்கியுள்ளது. உயரளவு 5 ஆண்டுகள் வரையில் ஓய்வூதிய கணக்கில் கூடுதலாகச் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுகிறது. இவ்வாறாக, அரசுப் பணியாளர்கள் 20 ஆண்டுகள் பணிபுரிந்து தாமாகவே ஓய்வு பெற்றால் அவர்களும் நிதித்துறையின் (ஓய்வூதியம்) 2–2–1980 நாளிட்ட 57 ஆம் எண் அரசாணையில் குறிப்பிடப்பட்டவீதங்களில் ஓய்வூதியம் பெறுவர். இத்துடன் முடிவு பெற்ற ஒவ்வோர் ஆறு மாத பணிக்கும் ஊதியத்தில் ¼ பங்கு என்ற வீதத்தில் இறப்பு ஓய்வூதியப் பணிக்கொடையும் அனுமதிக்கப்படுகிறது. இது ஊதியத்தில் 16½ மடங்கு என்ற உயரளவிற்கு உட்பட்டதாகும். உயரளவு பணிக்கொடை 31–3–1985 முதல் ரூ. 36,000-லிருந்து ரூ. 50,000 ஆக மேலும் உயர்த்தப்பட்டுள்ளது.

1–10–1979-க்கு முன்னர் ஓய்வு பெற்ற எல்லா அரசு ஊழியர்களுக்கும் தளர்த்தப்பட்ட ஓய்வூதியத்தின் பயன்கள் நீட்டிக்கப்பட்டுள்ளன.

1–4–1978க்கு முன்னர் ஓய்வு பெற்ற அரசுப் பணியாளர் ஒருவரின் குறைந்த அளவு ஓய்வூதியம், மாதம் ஒன்றுக்கு 50 ரூபாயாக இருந்தது. தமிழ்நாடு மூன்றாவது சம்பளக் குழு செய்த பரிவுரைகளின் அடிப்படையில் 1–4–1978 முதல் குறைந்த அளவு ஓய்வூதியம் மாதம் ஒன்றுக்கு 100 ரூபாயாக உயர்த்தப் பட்டுள்ளது. பின்னர் 1–4–1982 முதல் குறைந்த அளவு ஓய்வூதியம் மாதம் 125 ரூபாயாக உயர்த்தப்பட்டு இது தமிழ்நாடு நான்காவது சம்பளக் குழுவின் பரிந்துரையின்படி 1–10–1984 முதல் மேலும் ரூ. 235 ஆக உயர்த்தப்பட்டுள்ளது.

நான்காவது சம்பளக் குழுவின் பரிந்துரையின்படி ஓய்வூதிய தாரர்களுக்கு பணியாளர்களுக்கு வழங்கும் அகவிலைப்படியைப் போலவே வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

ஓய்வூதியத் தொகை மாதம் ஒன்றுக்கு 300 ரூபாய்க்கு மேற்படாதிருந்தால், அத்தொகை பண அஞ்சல் மூலமாக அரசுச் செலவில் அனுப்பப்படுகிறது. மேற்படி தொகை 300 ரூபாய்க்கு மேற்பட்டால், அவரவர் விரும்புகிற வங்கி மூலமாக அனுப்பப் படுகிறது.

ஒரு நபர் குழுவின் சிபாரிசின் பேரில் ஓய்வூதியம்/குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறுபவர்கள் அவர்கள் பெற்றுவரும் மருத்துவ ஈட்டுச் செலவுக்குப் பதிலாக மருத்துவப் படியாக மாதம் ரூ.15 கிடைக்க அரசு ஆணையிட்டுள்ளது.

மாதம் ஒன்றுக்கு 750 ரூபாய் வரை ஓய்வூதியம் பெறுபவர்கள் பண்டிகை முன்பணம் ஒரு மாத ஓய்வூதியம் அல்லது ரூ. 100 இதில் எது குறைவோ அதைப் பெறத் தகுதியுடையவர் ஆவர்.

28–2–1978 அன்று அல்லது அதற்குப் பின்னர் ஓய்வு பெறும் அரசுப் பணியாளர்களைப் பொறுத்தவரை, தங்களுடைய ஓய்வூதியத்தில் ஒரு பகுதியை மொத்தமாக்கிக் கொடுக்க வேண்டும் என அவர்கள் ஓய்வுபெற்ற நாளிலிருந்து ஓராண்டிற்குள் விண்ணப்பித்துக் கொண்டால், மருத்துவச் சோதனை இன்றியே அவர்களுடைய ஓய்வூதியத்தில் ஒரு பகுதி அவர்களுக்கு மொத்த மாக்கிக் கொடுப்பது அனுமதிக்கப்பட்டு வருகிறது. தாமாகவே முன்வந்து ஓய்வு பெற்று தங்களுடைய ஓய்வூதியத்தில் ஒரு பகுதியை மொத்தமாக்கிக் கொடுக்க வேண்டுமென தாம் ஓய்வு பெற்ற நாளிலிருந்து ஓராண்டுக்கால அளவிற்குள் விண்ணப்பித்து கொண்டால், அவர்களுக்கும் இச்சலுகை நீட்டிக்கப்பட்டுள்ளது. 1–4–1981 முதல் ஓய்வூதியம் பெறும் அரசு அலுவலர்களுக்கு அவர்கள் ஓய்வு பெற்ற நாளிலிருந்து 15 ஆண்டுகள் நிறைவு பெற்றவுடன் அவர்கள் ஓய்வூதியத் தொகையில் முன்பு ஒரு பகுதியை மொத்தமாகப் பெற்றுக் கொண்டதை முழுமையாக்கி முழு ஓய்வூதியம் பெற ஆணை பிறப்பித்துள்ளது.

987 மே 7]

நான்காவது சம்பளக் குழுவின் பரிந்துரைப்படி இடைக்கால நிவாரணமாக ரூபாய் 20 எல்லா ஓய்வூதிய தாரர்களுக்கும் அளிக்கப்பட்டுள்ளது. இத்துடன் 1–10–1984 முதல் அடிப்படை ஓய்வூதியத்தில் 7-லிருந்து 30 சதவீதம் வரை உயர்வு அளிக்கப் பட்டுள்ளது. 1–1–1984 முதல், ஓய்வூதியத்திற்கு தகுதியுடைய பணிகாலத்தைத் தீர்மானம் செய்ய, 3 மாதங்களுக்கும் அதற்கு மேலும் சமமாக உள்ள ஒரு வருடத்தின் ஒரு பகுதி ஒரு முழு அரையாண்டாகக் கருதப்பட்டு கணக்கிடப்படுகிறது.

குடும்ப ஓய்வூதியம் :

அரசுப் பணியாளர் ஒருவர் பணியாற்றும்போதோ, ஓய்வு பெற்ற பின்னரோ, இறந்துவிட்டால், அவரது குடும்பம் ஓய்வூதியம் பெறத் தகுதியுடையதாகும். ஆனால், அவர் இறக்கும்போது ஓராண்டு காலமாவது பணியாற்றியிருக்க வேண்டும். அலுவலர் இறக்கும்போது அல்லது பணியிலிருந்து ஓய்வு பெறும்போது அவர் பெற்று வந்த சம்பளத்தின் அடிப் படையில் இந்த குடும்ப ஓய்வூதியம் வழங்கப்படுகிறது. இறந்த அலுவலரின் மனைவிக்கு வாழ்நாள் முழுவதும் குடும்ப ஓய்வூதியம் வழங்கப்படும். அவர் இறந்த பிறகு கூட உரிய வயதடையாத அவரது குழந்தைகளுக்கு அந்த ஓய்வூதியம் வழங்கப்படும். 1–4–1979-க்கு முன்னர் குடும்ப ஓய்வூதியத்திட்டத்தின்கீழ் வராத குடும்பங்கள் அனைத்திற்கும் 1–4–1979-லிருந்து அத் திட்டம் நீட்டிக்கப்பட்டுள்ளது. குடும்ப ஓய்வூதியம் கணக்கிடும் அளவை, அலுவலர் ஓய்வு பெறும் நாளில் கடைசியாகப் பெற்று வந்த சம்பளத்தின் 30 சதவிகிதமாக மேலே குறிப்பிட்ட நாளிலிருந்து மாற்றியமைக்கப்பட்டிருக்கிறது. இந்த குறைந்த அளவு குடும்ப ஓய்வூதியம் மாதம் ஒன்றுக்கு ரூ. 125 ஆக 1–4–1982 முதல் உயர்த்தப்பட்டு, மேலும் அதை ரூ. 235 ஆக 1–10–1984 முதல் தமிழ்நாடு நான்காவது சம்பளக்குழுவின் பரிந்துரைப்படி உயர்த்தப்பட்டு உள்ளது. தற்போதுள்ள விதிகளின்படி, தொடர்ந்து ஏழாண்டுகளுக்குக் குறையாமல் பணியாற்றியுள்ள அரசுப் பணியாளர் ஒருவர் பணியில் இருக்கும் போது இறக்க நேரிடின் அவருடைய குடும்பத்திற்கு, அவர் இறந்த பிறகு ஏழாண்டுக்காலம் அவர் உயிருடன் இருந்திருந்தால் ஆண்டு முதிர்வு காரணமாக அவர் ஓய்வு பெற்றிருக்கலாகும் நாள் இவற்றில் எது குறைவோ அக்காலம் வரையில் அதிக வீதத்தில் குடும்ப ஓய்வூதியம் அளிக்கப்படும். அரசுப் பணியாளர் கடைசியாகப் பெற்ற அடிப்படைச் சம்பளத்தில் 50 சதவீதம் குறிப்பிட்டுள்ள விதிகளின்படி, அனுமதிக்கத் தக்க குடும்ப ஓய்வூதியத்தைப் போல இரு மடங்கு இவற்றில் எது குறைவோ அத்தொகை குடும்ப ஓய்வூதியத் தொகையாக இருக்கும். முன்பு உயர்த்தப்பட்ட உயரளவு குடும்ப ஓய்வூதியம் ரூபாய் 300 ஆகும். தமிழ்நாடு மூன்றாவது சம்பளக் குழு பரிந்துரைத்த அடிப் படையில் 1–4–1979-லிருந்து அனுமதிக்கத்தக்க உயர்த்தப்பட்ட

குடும்ப ஓய்வூதியம் திங்கள் ஒன்றுக்கு ரூ. 500 என்றும் வரம்புக் குட்பட்டு பணியாளர் கடைசியாக வாங்கிய சம்பளத்தில் 50 சதவீதமாக இருக்கிறது. உயர்த்தப்பட்ட குடும்ப ஓய்வூதியம், பணியிலிருக்கும்போது இறந்த நாளுக்குப் பிறகு ஏழாண்டுக்கால அளவு, ஆண்டு முதிர்வு காரணமாக ஓய்வு பெற்றிருக்கலாகும் நாள் இவற்றுள் எது குறைவோ அதுவரையில் அனுமதிக்கப்படும். தமிழ்நாடு நான்காவது ஊதியக்குழுவின் பரிந்துரையின் அடிப்படையில் குடும்ப ஓய்வூதியத்தின் வரம்பு ரூ. 800 ஆக உயர்த்தப்பட்டுள்ளது.

1956 ஆம் ஆண்டின் மாநிலங்கள் சீரமைப்புச் சட்டத்தின்படி மாநிலங்கள் பிரிக்கப்படாமலிருந்த சென்னை மாநிலத்தில் எந்த இடத்திலிருந்தும் ஓய்வு பெற்று இறந்த அரசு ஊழியர்களின் குடும்பங்களுக்கு 1–4–1979 முதல் ஓய்வூதியம் பெறத் தகுதியுடையவர் என்று உச்ச நீதிமன்றம் தீர்ப்பு வழங்கியது. அத்தீர்ப்பின்படி, முன்பு பிரிக்கப்படாத சென்னை மாநிலத்திலிருந்து ஓய்வு பெற்று பின்னர் இறந்த அரசு ஊழியர்களின் குடும்பங்களுக்கும் ஓய்வூதியம் பெற அரசு வகை செய்துள்ளது.

குடும்ப ஓய்வூதியம் தொடர்ந்து அளிக்கும் சலுகை, அரசுப் பணியாளர்களின் மகன்கள், திருமணமாகாத மகள்கள் முறையே 18, 21 வயது அடைகின்ற வரையில் என்பதற்குப் பதிலாக, 21, 24 வயது அடைகின்ற வரையில் அவர்களுக்கு அளிக்கப் டலாமென்றும், அரசு ஆணையிட்டுள்ளது. திருமணமாகாத மகள்கள் பொறுத்தவரை, அவர்கள் மேலும் 30 வயது அடையும் வரை குடும்ப ஓய்வூதியம் பெற அரசு ஆணையிட்டுள்ளது.

TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY
வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

ஆசிரியர்களுக்கு ஓய்வூதியம் :

தனியார் (மான்யம் பெறும், உள்ளாட்சி மன்றம்) பள்ளிகளிலிருந்து 1–6–1970-ல் அல்லது அதற்குப் பின்னர் ஓய்வு பெற்ற ஆசிரியர்களுக்கு மான்யம் பெறும் பள்ளிகளிலிருந்து 1–4–1972-ல் அல்லது அதற்குப் பின்னர் ஓய்வு பெற்ற ஆசிரியல்லாத பணியாளர்களுக்கும், மாநில அரசுப் பணியாளர்களுக்குப் பொருந்துகிற தளர்த்தப்பட்ட ஓய்வூதிய விதிகள் பொருந்தும். குறிப்பிட்ட பல்வேறு தேதிகளுக்கு முன்னர் ஓய்வு பெற்றவர்களுக்கும் ஓய்வூதியத் திட்டம் நீட்டிக்கப்பட்டுள்ளது. மாநில அரசுப் பணியாளர்களுக்கு நிகராக ஓய்வூதியம், பணிக்கொடை, குடும்ப ஓய்வூதியம் ஆகியவற்றை அவர்கள் பெறுகின்றனர். ஓய்வூதியத்திற்கு இறுதி அமைதி கிடைப்பதில் தாமதம் ஏற்பட்டால், தற்காலிக ஓய்வூதியம், பணிக்கொடையும் பெற அவர்களுக்குத் தகுதியுண்டு.

1987 மே 7]

தனியார் (உள்ளாட்சி மன்றத் தனிப்பட்ட) கல்வி நிறுவனப் பணியாளர்களுக்கு குறிப்பிட்ட பல்வேறு தேதியிலிருந்து குடும்ப ஓய்வூதிய நன்மைகள் அனுமதிக்கப்பட்டன. அதாவது, தனியார் பள்ளி, கல்லூரி ஆசிரியர்களுக்கு 1-4-1962-லிருந்தும், தனியார் பள்ளிகளைச் சேர்ந்த ஆசிரியரல்லாத பணியாளர்களுக்கு 1-4-1972-லிருந்தும் இந்த நன்மைகள் வழங்கப்பட்டன. குடும்ப ஓய்வூதியம் குறித்த நிர்ணயிக்கப்பட்ட தேதிகளுக்கு முற்பட்ட நேர்வுகளிலும் குடும்ப ஓய்வூதிய நன்மைகள் வழங்குவதற்கு 13-3-1980-ல் அரசு ஆணை பிறப்பித்தது.

நகராட்சிப் பணியாளர்களுக்கு ஓய்வூதியம் :

14-1-1970-க்கு முன்னர் ஓய்வு பெற்ற நகராட்சிப் பணியாளர்கள் மாதம் ஒன்றுக்கு ரூ. 50 தனி ஓய்வூதியம் பெற்று வந்தனர். இந்த ஓய்வூதியத்தை அரசு 16-4-1980-லிருந்து மாதம் ஒன்றுக்கு ரூ. 100 ஆக உயர்த்தியுள்ளது. இது மேலும் 1-4-1982 முதல் 125 ரூபாயாக உயர்த்தப்பட்டிருந்தது. நான்காவது சம்பளக் குழுவின் பரிந்துரைப்படி மறுபடியும் இக்குறைந்த அளவு ஓய்வூதியத்தினை ரூபாய் 235 ஆக 1-10-1984 முதல் உயர்த்தப்பட்டுள்ளது. இவ்வாறு தனி ஊதியம் பெற்று வந்தவர்களை மற்ற முறையான நகராட்சி ஓய்வூதியம் பெறுபவர்களைப் போல, முறையாக நகராட்சி ஓய்வூதியம் பெறுபவர்களாக மாற்ற அரசு ஆணை பிறப்பித்துள்ளது. ஓய்வு பெற்ற அரசு ஊழியர்களுக்கு அவ்வப்போது அளிக்கப்பட்டு வரும் அகவிலைப்படியினையும் வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

வாய்மையே வெல்லும் TRUTH ALONE TRIUMPHS

பிற ஓய்வூதியப் பயன்கள் :

(1) 1-10-1984 அல்லது அதற்குப் பிறகு ஓய்வு பெறும் பல்கலைக் கழக மான்யக் குழுவின் ஊதிய விகிதங்கள் பெறும் ஆசிரியர்களுக்கு, 528 பள்ளிகளுக்கு கொடுக்கப்பட்ட அகவிலைப் படி மற்றும் கூடுதல் அகவிலைப்படி ஆகியவற்றை ஓய்வூதியப் பயன்கள் மற்றும் ஓய்வு பெறும்போது ஈட்டிய விடுப்பை சரண் செய்து பெறும் விடுப்பு சம்பளத்திற்குக் கணக்கிட அகவிலை சம்பளமாக மாற்றி அரசு ஆணையிட்டுள்ளது.

(2) 1-10-1987 அல்லது அதற்குப் பிறகு ஓய்வு பெறும் அரசு ஊழியர்களுக்கு, 30-9-1987 வரை ஏற்பளிக்கப்படும் அகவிலைப்படியை, ஓய்வூதியப் பயன்களுக்கு கணக்கிட அகவிலை சம்பளமாக மாற்றி அரசு ஆணையிட்டுள்ளது.

1987 மே 7

(3) மறு நியமனம் செய்யப்படும் படைத்துறை ஓய்வூதியர்களுக்கு, அவர்களுடைய மறுநியமன சம்பளம், நிர்ணயம் செய்யப்படும் போது, படைத்துறைப்பணி ஆணை பெற்றவர்களுக்கு ஓய்வூதியத் தொகையில் முதல் ஐநூறும், படைத்துறை பணி ஆணையை பெற்றவர்களின்படி நிலைக்குக் கீழே உள்ளவர்களுக்கு முழு ஓய்வூதியத் தொகையையும் தவிர்த்து கணக்கிட அரசு ஆணையிட்டுள்ளது.

ஒய்வூதியர்களின் மனக்குறைகள் மற்றும் சிக்கல்களைத் தீர்க்க அரசால் மேற்கொள்ளப்பட்ட பல்வேறு நடவடிக்கைகள் :

(1) பணியாளர் மற்றும் நிர்வாகச் சீர்திருத்தத்துறையில் ஓய்வூதியர்களின் மனக்குறைகளைத் தீர்க்க ஓய்வூதியர்களின் மனக்குறைகளைத் தீர்க்கும் பிரிவு ஒன்றை அரசு ஏற்படுத்தியுள்ளது.

(2) மேலும் ஓய்வு பெற்றவர்களின் சிக்கல்களை விவாதித்து தீர்த்து வைப்பதற்கு ஓய்வு பெற்ற அலுவலர்களின் சங்கத்துடன் காலாண்டு கூட்டம் நடத்தி வருகிறது.

(3) ஓய்வூதியர்களின் பிரச்சினைகளை விவாதிக்க கருவூலக் கணக்குத் தலைவர் மற்றும் துணை மாநிலக்கணக்காய்வுத் தலைவரைக் கொண்ட ஒரு ஒருங்கிணைப்புக் குழு அமைக்கப்பட்டுள்ளது.

LEGISLATIVE ASSEMBLY
வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

கொள்கைக் குறிப்பு.

1987-88 ஆம் ஆண்டு வரவு-செலவுத் திட்டம்—கோரிக்கை எண் 43 பல்வகை—கடல் கடந்த நாடுகளிலிருந்து தாயகம் திரும்பியவர்களுக்கும், குடிபெயர்ந்தோர்களுக்கும் துயர் தணிப்பும் மறுவாழ்வும்.

இலங்கை, பர்மா, வியட்நாம் நாடுகளிலிருந்து தாயகம் திரும்புவோரை வரவேற்று குடியமர்த்தும் பொறுப்பினை 1969 ஆம் வருடம் முதற்கொண்டு மறுவாழ்வுத் துறை ஏற்றுக்கொண்டுள்ளது. 1986-87 ஆம் வருடத்தில் பர்மாவிலிருந்தோ, வியட்நாமிலிருந்தோ தாயகம் திரும்புவோர் யாரும் வரவில்லை. இலங்கையில் இனக்கலவரத்தின் காரணமாக தலைமன்னாருக்கும் இராமேசுவரத்துக்கும் இடையே உள்ள கப்பல் போக்குவரத்து 1984 ஆம் வருடம் அக்டோபர் மாதம் முதல் நிறுத்தப்பட்டுள்ளது. 1986-87 ஆம் வருடத்தில் (31-1-1987 வரை